

CléA MANAGEMENT

CONTEXTE

Le parcours CléA Management est défini à la suite de l'évaluation préalable réalisée. Il vise le développement des compétences dans les 3 domaines ci-après :

- Organiser l'activité au regard des attentes et contraintes de l'entreprise et de son environnement
- Animer et encadrer le collectif de travail
- Accompagner les collaborateurs et favoriser le développement de leurs compétences

Il doit permettre également, de manière transversale, de contribuer à l'amélioration continue.

La formation prépare les candidats au Certificat CléA Management, dont l'évaluation finale est ponctuée par la réalisation d'un rapport professionnel et une soutenance orale.

Le rapport professionnel présente un projet d'amélioration continue, en situation réelle, visée ou fictive, selon le statut du candidat.

Le parcours CléA Management est basé sur la méthode 4colors®, pour laquelle Cap Savoir est certifié.

La méthode 4Colors® s'appuie sur la connaissance de soi, de ses préférences comportementales et sur le développement des soft skills.

Le module d'introduction servira de fil conducteur à tous les modules de formation.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mieux se connaître pour développer sa posture de manager
- Organiser l'activité au regard des attentes et contraintes de l'entreprise et de son environnement de travail.
- Animer et encadrer le collectif de travail
- Accompagner les collaborateurs et favoriser le développement des compétences.
- Contribuer à l'amélioration continue
- Certifier ses compétences CléA Management

CONTENUS DE LA FORMATION

Module d'introduction : Mieux communiquer / mieux manager avec la méthode 4Colors®

- Introduction à la méthode 4Colors®
- Appropriation de la boussole et caractéristiques des couleurs
- Réalisation de son profil 4Colors® + Débrief individuel



Module 1 : Moi, mon entreprise, mes fonctions managériales (1 à 3 jours)

- L'entreprise, ses valeurs, le circuit du produit, l'organigramme
- Connaissance de soi, de ses préférences comportementales, de son rôle et de ses interactions au sein de l'entreprise
- La qualité et les outils d'amélioration continue de mon entreprise
- Les outils du manager : outils numériques, outils de suivi de l'activité, indicateurs....

Module 2 : Moi et mon collectif de travail (2 à 5 jours)

- Connaissance des différents styles de management
- Adaptation du manager à son équipe
- Les situations de management et les outils possibles
- Co-développement professionnel : outils pour développer sa posture managériale

Module 3 : Moi et mes relations individuelles avec mes collaborateurs (1 à 2 jours)

- Connaissance des profils de son équipe
- Les situations d'accompagnement d'un collaborateur dans son parcours
- Les compétences nécessaires à mon activité : techniques et comportementales, définition des compétences au regard des emplois et mesures des écarts
- Les softs skills et leviers de motivation : l'entretien professionnel
- Connaissance des règles QHSE et politiques RH pour accompagner le collaborateur dans la montée en compétences
- Connaissance des leviers, moyens, outils d'évolution professionnelle, internes et externes

Module 4 : Mon projet d'amélioration continue (1 à 2 jours)

- Échanges de pratiques
- Compétences transversales : communication écrite, résolution de problèmes...
- Compétences comportementales
- La qualité et les outils d'amélioration continue de mon entreprise
- Les outils du manager : outils numériques, outils de suivi de l'activité, indicateurs....

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Modalités pédagogiques : Formation mixte

Lieux de formation : Lorsque la formation se déroule dans l'entreprise bénéficiaire ou lieux mis à disposition par le bénéficiaire, celui s'assure que les moyens techniques sont adaptés à la formation (salle optimale avec le matériel nécessaire à la prestation, accès internet...).

Il s'assurera également que ce lieu soit aux normes handicap.

MÉTHODES ET OUTILS

Nos méthodes pédagogiques sont basées sur le jeu, la créativité, la connaissance de soi, du fonctionnement de son cerveau et des stratégies développées pour apprendre et ancrer ses apprentissages.

Issue du **FUNNY LEARNING®**, notre approche pédagogique permet d'améliorer :

- la mémoire
 - le plaisir d'apprendre
 - la confiance en soi
 - le transfert rapide de ses connaissances et compétences sur le poste de travail.
- Outils internes à Cap Savoir
 - Outils fournis par l'entreprise, dans le cadre d'un parcours intra.
 - Capsules Funny Learning et micro-learning.
 - Profil 4Colors®
 - Tests Central Test sur les soft skills du manager.

Équipe pédagogique :

Cap Savoir met à votre service 30 ans d'EXPERTISE dans les champs des compétences transversales et comportementales.

Une ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS formée aux pédagogies innovantes basées sur les neurosciences : FUNNY LEARNING®, 4 COLORS®, Facilitation Graphique...

PRÉREQUIS - NIVEAU DE SORTIE/PASSERELLES DURÉE DE VALIDITÉ

Prérequis :

- Lire, écrire en français
- Niveau B1 du CECRL
- Utiliser les fonctions de base des outils numériques

Cap Savoir | 30 rue du Carteron - La Créathèque CHOLET 49300

N° SIRET: 40519376400066 | Numéro de déclaration d'activité: 52490127849 (auprès du préfet de région de: PAYS DE LA LOIRE)
ce numéro ne vaut pas agrément de l'Etat.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Après l'évaluation préalable, les modules et le nombre de jours de formation sont établis en accord avec le candidat. Le parcours tient compte du temps personnel nécessaire au transfert et la mise en application des contenus développés en formation dans l'environnement de travail, ainsi qu'à la réalisation du rapport professionnel. Une "soutenance orale" permettra au candidat de présenter les compétences développées en lien avec ses fonctions managériales

Positionnement de départ : Le positionnement de départ, étape obligatoire en amont de tout parcours de formation, a pour objectif d'identifier les pré-acquis de la personne. Il permet également de vérifier l'adéquation entre les objectifs individuels de la personne et le parcours proposé. Il facilite la mise en confiance de l'individu.

Évaluation en cours de formation : Évaluation pédagogique et réalisation des défis « Cap ou pas Cap » pour transférer les apprentissages dans les environnements professionnel et personnel.

Bilan final : Suivi du plan d'actions et résultats obtenus - Évaluation pédagogique, évaluation de l'impact de la formation.

Évaluation de satisfaction : Questionnaire d'évaluation, à chaud, en ligne à compléter à l'issue de la formation - basé sur les 3 premiers niveaux de la méthode d'évaluation Kirkpatrick® - Réaction, Apprentissage, Comportement.

PUBLIC

- Entreprises souhaitant développer et certifier les compétences managériales de leurs collaborateurs
- Salariés prenant des fonctions managériales pour la première fois ou exerçant depuis peu des fonctions managériales pour tout ou partie de leur emploi
- Collaborateurs exerçant des fonctions managériales de proximité depuis plusieurs années et qui souhaitent prendre du recul et donner un cadre réflexif
- Toute personne souhaitant développer ses compétences pour évoluer vers des fonctions managériales

DURÉE

35.00 heures

TARIFS

40.00 € HT / heure / stagiaire - > 48 € TTC / heure / stagiaire

Soit 1400.00 euros HT

Évaluation initiale : 420 € HT - > soit 504 € TTC

Cap Savoir | 30 rue du Carteron - La Créathèque CHOLET 49300

N° SIRET: 40519376400066 | Numéro de déclaration d'activité: 52490127849 (auprès du préfet de région de: PAYS DE LA LOIRE)
ce numéro ne vaut pas agrément de l'Etat.

ACCÈS

Modalités et délais d'accès : Admission sans disposition particulière

Accès handicap

Possibilité d'adapter les conditions de formation, d'examen et d'accès à la plateforme au handicap de la personne (malvoyance, surdité...).

Pour plus d'informations, prenez contact avec nous.

Christelle BEDRANI est la collaboratrice référente Handicap au sein de Cap Savoir.

POINTS FORTS

- 30 ans d'expertise
- Certifié FUNNY LEARNING® et 4COLORS®
- Équipe interne

RÉSULTATS ATTENDUS

Présentation du candidat à l'évaluation finale CléA Management

Taux de performance : 2 parcours depuis 2024

Taux de réussite : 100% des candidats ont validé le Certificat CléA management depuis 2024

Sanction : le certificat CléA Management est délivré par Certif'Pro – Code RS6269 – certificat enregistré auprès de France Compétences (date d'échéance : 17/02/2028)

INFORMATIONS DIVERSES

Vos contacts :

Ophélie ERIEAU : 07 57 18 24 68 – ophelie.erieau@capsavoir.org

Cap Savoir : 02 41 46 30 68 – contact@capsavoir.org