

SÉMINAIRE 4COLORS®

Favoriser la cohésion d'équipe

CONTEXTE

Le séminaire 4Colors® favorise la cohésion d'équipe et vise le développement des compétences relationnelles et comportementales à travers :

- la connaissance de soi et la connaissance de son équipe
- les valeurs véhiculées par l'entreprise
- le développement des Soft Skills : communication, intelligence émotionnelle, capacité à travailler en équipe

Il est co-construit pour vous et avec vous pour que cette journée soit pleine de sens, impactante et impertinente.

OBJECTIF GENERAL

Développer ses capacités relationnelles et comportementales

Catégorie de l'action de formation (art. L6313-1 du code du travail) : Action de formation

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mieux se connaître et découvrir son profil 4Colors®
- Connaître le mode de fonctionnement de son équipe pour favoriser les relations professionnelles et le travail en équipe
- Renforcer la cohésion d'équipe
- OPTION Débriefing 4colors® individuel : connaître ses préférences comportementales, identifier ses zones de confort et d'inconfort, mettre en place un plan d'actions pour progresser individuellement et favoriser ses relations professionnelles

CONTENUS DE LA FORMATION

- Introduction à la méthode 4Colors®
 - Les fondamentaux
 - La boussole des interactions de Yung
 - Les couleurs et leurs caractéristiques
- Identification des profils colorés de son équipe
 - Analyse des graphiques
 - Soft Skills de l'équipe
 - Points forts et points d'effort
 - Plan d'actions collectif
- OPTION : débriefing individuel de son profil (2 h - en visio)
 - Découverte de son style naturel, adapté et opposé
 - Compréhension de ses besoins
 - Plan d'actions individuel

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Formation présentielle

MÉTHODES ET OUTILS

Nos méthodes pédagogiques sont basées sur le jeu, la créativité, la connaissance de soi, du fonctionnement de son cerveau et des stratégies développées pour apprendre et ancrer ses apprentissages.

Issue du **FUNNY LEARNING®**, notre approche pédagogique permet d'améliorer :

- La mémoire
 - Le plaisir d'apprendre
 - La confiance en soi
 - Le transfert rapide de ses connaissances et compétences sur le poste de travail.
-
- Accueil des apprenants dans un lieu dédié au séminaire
 - Documents supports de formation projetés.
 - Capsule Funny learning
 - Activité Team Building

Équipe pédagogique

Cap Savoir met à votre service 25 ans d'EXPERTISE dans les champs des compétences de base, de la communication et des Soft Skills.

Une ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS formée aux pédagogies innovantes basées sur les neurosciences : FUNNY LEARNING®, 4COLORS®, Facilitation Graphique...

PRÉREQUIS - NIVEAU DE SORTIE / PASSERELLES - DURÉE DE VALIDITÉ

- Appartenir à une équipe, travailler en équipe
- Utiliser les outils numériques
- Niveau B1 du CECRL (pour les personnes d'origine étrangère)

Sans niveau spécifique

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuilles de présence.
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Positionnement de départ : questionnaire d'auto-évaluation et Micro-learning d'introduction

Évaluation de satisfaction : questionnaire d'évaluation, à chaud, en ligne à compléter à l'issue de la formation - basé sur les 3 premiers niveaux de la méthode d'évaluation Kirkpatrick® - Réaction, apprentissage, comportement

Évaluation des résultats : retour d'expérience et questionnaire d'évaluation transmis 3 à 6 mois après la fin de formation - permet d'évaluer le transfert des acquis sur le poste de travail / en contexte professionnel (niveau 4 Kirkpatrick)

PUBLIC

- Toute entreprise souhaitant favoriser la cohésion d'équipe
- Collaborateurs d'une même équipe

DURÉE

7 heures

TARIFS

1 960 € HT / jour

OPTION Débriefing : 150 € HT / pers

Ce tarif comprend les temps d'ingénierie et d'adaptation du séminaire à vos besoins, les temps de préparation, d'animation et d'évaluation de l'action de formation. Il comprend l'accès à la plateforme Know futurs pour la réalisation du Profil 4colors® ainsi que le Micro-Learning d'introduction et de recueil des attentes des participants en amont de la formation.

ACCÈS

Modalités et délais d'accès

Format : en intra-entreprise, à partir de 6 personnes minimum

La formation se déroule en journée complète ou en demi-journées de 3,5 h, selon vos contraintes organisationnelles.

Le séminaire s'organise dans les 3 mois qui suivent la validation du projet.

Accès handicap

Possibilité d'adapter les conditions de formation, d'examen et d'accès à la plateforme au handicap de la personne (malvoyance, surdité...)

Pour plus d'informations, contactez-nous.

Laurie LEDROIT est la collaboratrice référente Handicap au sein de Cap Savoir

POINTS FORTS

Une **ÉQUIPE DE PROFESSIONNELS** formée aux pédagogies innovantes basées sur les neurosciences : FUNNY LEARNING®, [4 COLORS®](#), Facilitation Graphique...

Une **EXPERTISE DE 25 ans** dans le champ de la communication écrite et de la pédagogie pour adultes.

Cap Savoir est certifié FUNNY LEARNING®, [4 COLORS®](#) et agréé Centre d'examen VOLTAIRE par WOONOZ.

RÉSULTATS ATTENDUS

À définir avec vous

Ce programme peut être complété par :

- Un retour d'expérience
- Une J2 pour développer les compétences en communication orale, relationnelles de votre équipe.
- Un parcours « Co-développement » pour poursuivre avec le collectif sur l'efficacité individuelle et collective.

INFORMATIONS DIVERSES

Vos contacts : Ophélie ERIEAU / 07 57 18 24 68 / ophelie.erieau@capsavoir.org

02 41 46 30 68 - contact@capsavoir.org