

FLE : Développer ses compétences en langue française dans son environnement professionnel

CONTEXTE

La formation " FLE : développer ses compétences en langue française dans son environnement professionnel" a pour objectif de favoriser la communication orale et écrite des collaborateurs, la compréhension de leur environnement professionnel et des documents associés. Elle permet de développer l'autonomie des salariés dans leur environnement professionnel actuel ou visé.

OBJECTIF GÉNÉRAL

Perfectionnement, élargissement des compétences

Catégorie de l'action de formation (art. L6313-1 du code du travail) : Action d'adaptation et de développement des compétences des salariés

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Se connaître, définir son mode de fonctionnement en situation d'apprentissage
- Optimiser ses conditions d'apprentissage à partir des situations professionnelles et personnelles qui nécessitent l'usage de la langue française
- S'exprimer à l'oral, se présenter, parler de soi et de ses activités professionnelles et personnelles
- Communiquer avec son entourage professionnel
- Lire, comprendre et utiliser le vocabulaire de ses environnements professionnel et personnel
- Lire, comprendre et compléter les documents professionnels et personnels
- Ecrire le vocabulaire en langue française
- Rédiger un message simple à complexe en langue française
- Acquérir les codes de la communication orale et culturels en français
- Acquérir les savoir-faire relationnels pour favoriser son insertion professionnelle
- Développer la confiance en soi

CONTENUS DE LA FORMATION

- Connaissance de soi et style d'apprentissage
 - outils, techniques pour faciliter les apprentissages
 - définition des situations professionnelles et personnelles nécessitant l'usage du français
- Expression et communication orale
 - Présentation de soi
 - Code de la communication verbale et non-verbale
 - Confiance en soi, attitudes et comportements en situation de communication orale
 - Compréhension orale et reformulation des consignes
 - Vocabulaire professionnel
- Expression et communication écrite
 - lecture compréhension des documents écrits
 - utilisation du vocabulaire professionnel
 - règle de base en langue française, construction d'un message simple à complexe
- Plan d'actions et défis "Cap ou pas Cap" pour se mettre en mouvement et donner du sens

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Modalités pédagogiques : Présentiel

Lieux de formation : dans les locaux de Cap Savoir

Intra-entreprise : lorsque la formation se déroule dans l'entreprise bénéficiaire ou lieux mis à disposition par le bénéficiaire, celui s'assure que les moyens techniques sont adaptés à la formation (salle optimale avec le matériel nécessaire à la prestation, accès internet...).

Il s'assurera également que ce lieu soit aux normes handicap.

MÉTHODES ET OUTILS

Nos méthodes pédagogiques sont basées sur le jeu, la créativité, la connaissance de soi, du fonctionnement de son cerveau et des stratégies développées pour apprendre et ancrer ses apprentissages.

Issue du **FUNNY LEARNING®**, notre approche pédagogique permet d'améliorer :

- la mémoire
- le plaisir d'apprendre
- la confiance en soi
- le transfert rapide de ses connaissances et compétences sur le poste de travail.

Ressources pédagogiques

- Séances collectives avec un parcours individualisé pour répondre aux besoins de chacun par l'accès à des ressources formatives adaptées au niveau de la personne, à ses goûts et ses besoins
- Séances en présentiel et collectives afin de favoriser les échanges et l'apprentissage entre stagiaires
- Supports interne à Cap Savoir et/ ou supports de l'entreprise (Cap Savoir s'engage à la confidentialité des supports fournis)
- Nos méthodes pédagogiques sont basées sur le jeu, la créativité, la connaissance de soi, du fonctionnement de son cerveau et des stratégies développées pour apprendre et ancrer ses apprentissages.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.
- Jeux, mise en situation, outils et application en ligne
- Quiz en salle

Équipe pédagogique

L'action de formation est encadrée par Mme Ophélie ERIEAU, conseillère en ingénierie de formation et responsable des projets de formation. Elle assure la mise en œuvre de l'action, le suivi et l'évaluation de l'action de formation avec le commanditaire.

Cap Savoir met à votre service 30 ans d'EXPERTISE dans les champs des compétences de base, de la communication et des soft skills.

Une équipe interne de professionnel formée aux pédagogies innovantes basées sur les neurosciences : FUNNY LEARNING®, 4 COLORS®, Facilitation Graphique...

La formation est animée par une formatrice de Cap Savoir, positionnée pour toute la durée de la formation.

PRÉREQUIS- CONDITIONS SPECIFIQUES

- **Prérequis** : aucun

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Documents de suivis :

- Suivi du plan d'actions et résultats obtenus
- Livret du stagiaire et de suivi pédagogique
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation
- Attestation de formation
- Attestation d'acquis

Positionnement de départ : Le positionnement de départ, étape obligatoire en amont de tout parcours de formation, a pour objectif d'identifier les pré-acquis de la personne. Il permet également de vérifier l'adéquation entre les objectifs individuels de la personne et le parcours proposé. Il facilite la mise en confiance de l'individu.

Bilan final : Suivi du plan d'actions et résultats obtenus - Évaluation pédagogique, évaluation de l'impact de la formation.

Évaluation de satisfaction : Questionnaire d'évaluation, à chaud, en ligne à compléter à l'issue de la formation - basé sur les 3 premiers niveaux de la méthode d'évaluation Kirkpatrick® - Réaction, Apprentissage, Comportement.

PUBLIC

- Salariés en parcours d'insertion professionnelle d'origine étrangère
- Salarié en entreprise d'origine étrangère

DURÉE

77.00 heures

TARIFS

2156.00 euros HT

ACCÈS

Modalités et délais d'accès

Entretien pour le recueil des besoins

Accès handicap

Possibilité d'adapter les conditions de formation, les supports et l'accès à la plateforme au handicap de la personne (malvoyance, surdité...)

Pour plus d'informations,

Christelle BEDRANI est la référente Handicap au sein de Cap Savoir

POINTS FORTS

- 30 ans d'expertise
- Équipe interne de formateurs professionnels **certifiée FUNNY LEARNING® et 4 COLORS®**

RÉSULTATS ATTENDUS

A la fin de la formation les stagiaires sauront / auront :

- prendre la parole et s'exprimer correctement avec leur collègues, responsables...
- reformuler des informations orales ou écrites
- gagner en confiance en eux
- une meilleure connaissance et compréhension de leur environnement professionnel, des indicateurs de production, des règles QHSE à respecter.

Taux de performance : 420 stagiaires depuis 2017

INFORMATIONS

Vos contacts : 0241463068 - contact@capsavoir.org

Responsable de l'action : ERIEAU Ophélie – ophelie.erieau@capsavoir.org

Responsable administrative et financière : Farida AZDOUD - farida.azdoud@capsavoir.org

Référente administrative : Amandine CARON - amandine.caron@capsavoir.org